

Eksempel På Rapport

XYZ Gruppe-Rapport

Marts, 2010

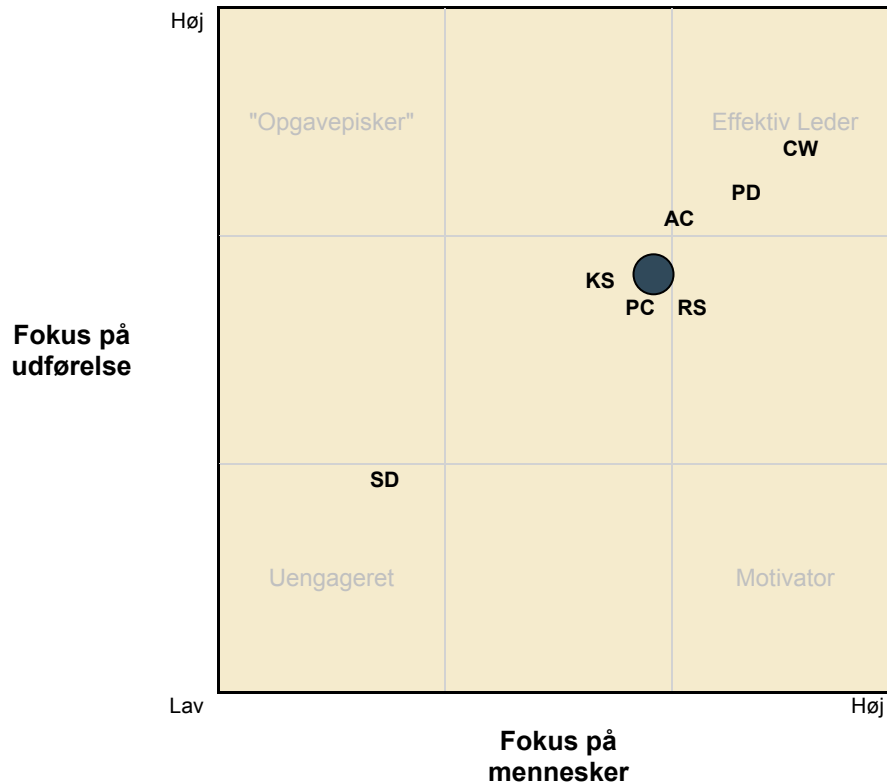
Sammenfatning af resultater fra 102 respondenter, inklusiv:

**6 Overordnede Chefer
32 Sideordnede Kolleger
64 Underordnede Medarbejdere
7 Selv**

CustomInsight
.com

● = Gruppe Gennemsnit (7 personer)
AB = Gruppemedlemmers Initialer

To-Faktor Ledelses Profil



Ovenfor er vist en statistisk genereret illustration af gruppens ledelsesstil baseret på de to primære ledelsesfaktorer. Grupper, der opnår høje scores for "Fokus på Mennesker", er åbne kommunikatorer, der motiverer og inspirerer deres omgivelser, statuerer et godt eksempel og identificerer og belønner deres medarbejders indsats. Grupper der opnår høje scores for "Fokus på Udførelse", fokuserer på at opnå resultater. De holder andre til ansvar, har høje forventninger til andre og forstår virksomheden. De mest effektive ledere (øverste til højre) opnår en balance mellem at arbejde med mennesker og at opnå resultater på bundlinjen.

Følgene deltagere er inkluderet i denne rapport:

Karen Stærk
Andrea Carlsen
Rebecca Smith
Susan Dreyfuss
Paula Cohen
Chris Williams
Peter Dhatri

Kategori Resultater – Rå-Scores

■ = Overordnede Chefer (6 besvarede)
■ = Sideodnede Kolleger (32 besvarede)
■ = Underordnede Medarbejdere (64 besvarede)
■ = Selv (7 besvarede)

	1	2	3	4	5	Rå-Score	T-Score	
Viden/ Strategi							3.8	51
Overordnede Chefer							3.1	36
Sideodnede Kolleger							3.8	52
Underordnede Medarbejdere							4.3	61
Selv							3.7	48
Personlig Karakter							4.0	55
Overordnede Chefer							3.4	42
Sideodnede Kolleger							4.0	55
Underordnede Medarbejdere							4.2	58
Selv							4.0	55
Personlig Relationer							4.0	56
Overordnede Chefer							3.1	39
Sideodnede Kolleger							3.9	56
Underordnede Medarbejdere							4.1	59
Selv							3.7	52
Innovation/ Forandring							3.9	56
Overordnede Chefer							3.2	39
Sideodnede Kolleger							3.9	55
Underordnede Medarbejdere							4.1	60
Selv							3.8	52
Opbygning af Talent							3.9	57
Overordnede Chefer							3.0	38
Sideodnede Kolleger							4.0	59
Underordnede Medarbejdere							4.0	60
Selv							3.4	47
Lederskab/ Motivation							3.9	56
Overordnede Chefer							3.1	38
Sideodnede Kolleger							3.8	55
Underordnede Medarbejdere							4.0	58
Selv							3.6	50
Udførelse/ Gennemførelse							3.9	55
Overordnede Chefer							3.3	41
Sideodnede Kolleger							3.9	56
Underordnede Medarbejdere							4.0	58
Selv							3.5	47

Styrker – Rå-Scores

Højeste scores for gruppen

	1	2	3	4	5	Rå-Score	T-Score
Personlig Relationer – Opfordrer til åben dialog						4.2	60
Personlig Karakter – Opsøger aktivt ny viden, kompetencer og metoder						4.2	58
Personlig Relationer – Giver personlig opmærksomhed, er tilgængelig						4.2	56
Personlig Karakter – Selvsikker						4.1	55
Personlig Karakter – Undgår negativ politisering og skjulte dagsordner						4.1	56
Personlig Karakter – Kan betros konfidentiel information						4.1	50
Lederskab/ Motivation – Tolererer ærlige fejltagelser som erfaringer, der kan læres af						4.1	55
Udførelse/ Gennemførelse – Koordinerer arbejde effektivt mellem ansatte						4.1	60
Personlig Karakter – Oprigtig og ligetil						4.1	53
Lederskab/ Motivation – Delegerer ansvar, tilskynder uafhængighed						4.1	58
Personlig Karakter – Åben for feedback og kritik						4.1	59
Lederskab/ Motivation – Identificerer andres styrker og delegerer opgaver derefter						4.1	59
Innovation/ Forandring – Befinder sig vel i et hurtigt omskifteligt miljø						4.1	56
Viden/ Strategi – Tager de langsigtede konsekvenser af nuværende beslutninger i betragtning						4.1	57
Innovation/ Forandring – Er ikke bange for at tage risici						4.0	58

Udviklingsbehov – Rå-Scores

Laveste scores for gruppen

	1	2	3	4	5	Rå-Score	T-Score
Viden/ Strategi – Forstår bugetter og finansielle aspekter						3.5	45
Lederskab/ Motivation – Hjælper individer fostre glæde ved deres arbejde						3.5	51
Udførelse/ Gennemførelse – Svarer ufortøvet på telefonopkald og anmodninger						3.6	47
Viden/ Strategi – Har en bred, strategisk tilgang til problemløsning og beslutningstagning						3.7	50
Viden/ Strategi – Har god forretningsforståelse, har en bred tilgangsvinkel						3.7	47
Udførelse/ Gennemførelse – Er i stand til at håndtere stigende kompleksitet						3.7	46
Lederskab/ Motivation – Kommunikerer en inspirerende vision						3.7	54
Personlig Relationer – Løser konflikter mellem afdelingens medlemmer						3.8	56
Udførelse/ Gennemførelse – Hjælper ansatte reducere forhindringer og usikkerhed						3.8	53
Opbygning af Talent – Giver mig tilstrækkelig feedback						3.8	55
Lederskab/ Motivation – Angiver begrundelser for beslutninger/ideer/ændringer						3.8	54
Udførelse/ Gennemførelse – Træffer rettidige beslutninger						3.8	53
Lederskab/ Motivation – Opbygger en atmosfære, der inspirerer andre til at præstere bedre resultater						3.8	54
Personlig Relationer – Bringer konflikt ud i det åbne så løsning kan findes						3.8	57
Udførelse/ Gennemførelse – Møder til tiden til aftaler						3.8	50





Styrker – T-Scores

Højeste scores for gruppen

	30	40	50	60	70	Rå-Score	T-Score
Opbygning af Talent – Giver mulighed for job rotation og træning på tværs af stillinger						3.9	62
Udførelse/ Gennemførelse – Koordinerer arbejde effektivt mellem ansatte						4.1	60
Personlig Relationer – Opfordrer til åben dialog						4.2	60
Lederskab/ Motivation – Involverer ansatte i beslutninger						4.0	59
Udførelse/ Gennemførelse – Udvikler og implementerer effektiv omkostningskontrol						4.0	59
Lederskab/ Motivation – Identificerer andres styrker og delegerer opgaver derefter						4.1	59
Opbygning af Talent – Bedømmer korrekt individers kapaciteter						4.0	59
Opbygning af Talent – Forstår ansattes behov for udvikling						3.9	59
Personlig Karakter – Åben for feedback og kritik						4.1	59
Lederskab/ Motivation – Leder individer i oversensstemmelse med deres unikke behov						4.0	59
Opbygning af Talent – Gør evaluering af arbejdsindsats til en meningsfuld process						4.0	58
Lederskab/ Motivation – Reviderer regelmæssigt mål med de ansatte						3.9	58
Personlig Relationer – Tilpasser sig til ændringer uden frustration						3.9	58
Udførelse/ Gennemførelse – Planlægger effektivt, undgår at skulle "slukke ildebrande"						3.9	58
Udførelse/ Gennemførelse – Udvikler og følger parametre til måling af arbejdsindsats						4.0	58

Udviklingsbehov – T-Scores

Laveste scores for gruppen

	30	40	50	60	70	Rå-Score	T-Score
Viden/ Strategi – Forstår bugetter og finansielle aspekter						3.5	45
Udførelse/ Gennemførelse – Er i stand til at håndtere stigende kompleksitet						3.7	46
Udførelse/ Gennemførelse – Svarer ufortøvet på telefonopkald og anmodninger						3.6	47
Viden/ Strategi – Har god forretningsforståelse, har en bred tilgangsvinkel						3.7	47

Individuelle Deltageres Kategori Resultater – Rå-Scores

	1	2	3	4	5	Rå-Score	T-Score
Viden/ Strategi							
Peter Dhatri						4.3	60
Andrea Carlsen						3.8	51
Paula Cohen						3.8	51
Rebecca Smith						3.7	49
Chris Williams						3.5	46
Karen Stærk						3.4	43
Susan Dreyfuss						3.2	40

Personlig Karakter							
Rebecca Smith						4.1	57
Chris Williams						4.1	57
Peter Dhatri						4.0	54
Andrea Carlsen						4.0	54
Karen Stærk						4.0	54
Paula Cohen						3.8	49
Susan Dreyfuss						3.4	43

Personlig Relationer							
Chris Williams						4.0	57
Rebecca Smith						4.0	56
Andrea Carlsen						3.9	56
Karen Stærk						3.9	55
Paula Cohen						3.7	51
Peter Dhatri						3.6	50
Susan Dreyfuss						3.2	41

Innovation/ Forandring							
Chris Williams						4.0	57
Karen Stærk						4.0	57
Peter Dhatri						4.0	57
Paula Cohen						3.9	54
Andrea Carlsen						3.9	54
Rebecca Smith						3.8	52
Susan Dreyfuss						3.3	41

Individuelle Deltageres Kategori Resultater – Rå-Scores

	1	2	3	4	5	Rå-Score	T-Score
Opbygning af Talent							
Chris Williams						4.6	72
Rebecca Smith						3.8	56
Peter Dhatri						3.8	55
Andrea Carlsen						3.8	55
Paula Cohen						3.6	52
Karen Stærk						3.6	51
Susan Dreyfuss						2.8	34

Lederskab/ Motivation							
Chris Williams						4.3	64
Andrea Carlsen						4.0	58
Paula Cohen						3.8	53
Peter Dhatri						3.8	53
Karen Stærk						3.8	52
Rebecca Smith						3.7	52
Susan Dreyfuss						3.0	37

Udførelse/ Gennemførelse							
Chris Williams						4.2	62
Andrea Carlsen						4.0	58
Karen Stærk						3.9	55
Paula Cohen						3.8	53
Rebecca Smith						3.7	51
Peter Dhatri						3.7	51
Susan Dreyfuss						3.2	40